

Dokumentnamn Arbetsmiljö- och säkerhetspolicy	Dokumentnummer 2:2	Sidnummer 1 av 1	
Skapat av Anders Klang	Godkänd av JM	Datum 2023-12-14	

ARBETSMILJÖ- OCH SÄKERHETSPOLICY

Med kunden i centrum bygger vi på NOVAB rationella, moderna och säkra anläggningar för lantbruk, industrier, idrott och bostäder. Vi är med dig i hela projektet från planering till slutförande. Men det vi bygger allra mest är långsiktig förtroendefulla relationer. Där är huvudingredienserna trygghet, glädje och ärlighet. Vår strategi för hur vi bedriver vår verksamhet grundar sig i dessa värderingar. Vi kallar den NOVAB-andan.

Vi tar hand om varandra

På NOVAB skapar vi en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö där alla ska ha förutsättningar för att må bra, fysiskt såväl som psykiskt. Våra medarbetares hälsa och välmående är en del av våra kärnvärden, som vi kallar NOVAB-andan, vilket innebär att det är en självklarhet att vi tar hand om varandra och tillsammans tar ett gemensamt ansvar för arbetsplatsens säkerhet.

Arbetsmiljön, med avseende på hälsa och säkerhet, skall därför alltid beaktas i våra beslut, vårt sätt att arbeta och agera. Detta gäller både våra medarbetare såväl som alla som arbetar på eller besöker våra arbetsplatser.

Ansvar och delaktighet

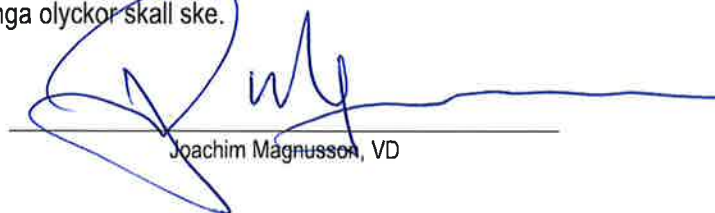
För att skapa en hälsosam och säker arbetsmiljö krävs att risker hanteras och elimineras, vilket vi har som självklart åtagande. Vårt primära långsiktiga mål är att uppnå "noll olyckor" och därför är det självklart att medarbetare, beställare, leverantörer och besökare på NOVABs arbetsplatser och kontor agerar medvetet och förebyggande.

Alla har således ansvar för att vara engagerade och delaktiga i vårt systematiska arbetsmiljöarbete och att följa upprättade rutiner. Det innebär också att alla har rätt att påtala brister och vid behov avbryta ett arbete eller en aktivitet, om man gör bedömningen att det är farligt. I dessa fall skall arbetsmiljöansvarig på arbetsplatsen omgående tillkallas för hantering av risken.

Vårt arbetssätt

Vi är övertygade om att vi tillsammans kan förebygga sjukdomar, olycksfall och skador genom en ständig uppföljning och återkoppling i arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor. Därför ska:

- Uppföljning och återkoppling i arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor hanteras både i möten på projekt, genom utbildning och övergripande i ledningsgrupp, skyddskommitté i samråd med skyddsombud.
- Lagar, regler och andra relevanta intressenters krav alltid följas.
- All personal erbjudas erforderlig utbildning i arbetsmiljö- och säkerhet och genom intern information får alla ta del av den uppföljning och återkoppling som företaget jobbar med i det förebyggande arbetet.
- Alla medarbetare få det stöd som krävs i sjukdoms-/skadeförebyggande syfte såväl som vid behov av vård och rehabilitering via professionell hjälp från företagshälsovård i frågor om friskvård, skador och sjukdom.
- Mål och aktiviteter skall ständigt ses över och genomföras för att uppnå ständiga förbättringar mot visionen att inga olyckor skall ske.



Joachim Magnusson, VD